



Protestantse Gemeente  
Fivelstroom te Loppersum en omstreken



## **Dienende gemeente aan de Bron**

Beleidsplan 2024-2028

# Inhoud

<b>1. Voorwoord</b> .....	3
<b>2. Een schets van onze gemeente</b> .....	3
<b>2.1.</b> Plaats, kenmerken en ontwikkelingen .....	3
<b>2.2.</b> Sterke en zwakke kanten .....	4
<b>2.3.</b> Kansen en bedreigingen .....	4
<b>2.4. Meerjarenprognose (aantal leden, financieel)</b> .....	5
<b>3. Visie op kerk-zijn</b> .....	7
<b>3.1.</b> Visie van de gemeente en uitgangspunt .....	7
<b>3.2.</b> Speerpunten voor beleid vanuit deze visie .....	8
<b>4. Kerkenraad, colleges en commissies: werkplannen</b> .....	9
<b>4.1.</b> Kerkenraad .....	10
<b>4.2.</b> Commissie bezinning en ontmoeting .....	10
<b>4.3.</b> Commissie communicatie .....	10
<b>4.4.</b> College van diakenen .....	10
<b>4.5.</b> Commissie liturgie en diensten .....	11
<b>4.6.</b> Commissie jeugdwerk .....	11
<b>4.7.</b> Commissie oecumene en samenwerking .....	11
<b>4.8.</b> Commissie pastoraat .....	11
<b>4.9.</b> College van kerkrentmeesters .....	11
<b>5. Evaluatie, bijstellen van het beleidsplan</b> .....	12
<b>Bijlage: Oogst gemeenteavond 9 november 2023</b> .....	13

## **1. Voorwoord**

Als de Hervormde gemeente Maarland en de Gereformeerde Vredekerk in 2024 één nieuwe gemeente vormen dan zal het gemeentewerk andere vormen krijgen. Het zal tijd vragen om die vormen eigen te maken.

Echter – het vormen van een nieuwe gemeente is geen doel op zich. Een kerk staat in dienst van het evangelie van Jezus Christus. Dat betekent dat een geloofsgemeenschap de bevrijdende boodschap van God telkens opnieuw ontvangt, naleeft en doorgeeft. Alles wat in onze gemeente wordt gedaan, is dienstbaar aan dit doel.

Daarom – soms moeten we als geloofsgemeenschap tijd steken in de eigen organisatie, maar daar kan het niet bij blijven. Als kerk willen we ook naar buiten treden, van betekenis zijn voor de dorpen, voor onze medemensen en de wereld waarin wij leven.

Vanuit deze missie voorwoorden wij in dit stuk onze beleidsvoornemens. Wij beschrijven niet wat we gedaan hebben of al doen. We schetsen onze dromen maar niet in het luchtledige. We zetten zwart-op-wit wat we de komende jaren concreet willen gaan doen, wat we daarvoor nodig hebben en hoe we dat gaan aanpakken.

Daarvoor verzamelen we in deel 2 eerst de benodigde feiten, cijfers en gegevens. Daarna maken we onze visie helder: wat voor gemeente willen we zijn, wat bepaalt de komende jaren onze focus. In deel 4 wordt de uitdaging op tafel gelegd om onze dromen te vertalen naar de kerkelijke praktijk: waar gaan we met elkaar de komende jaren concreet aan werken. In het laatste deel leggen we vast hoe we onze beleidsvoornemens actueel, fris en fruitig, houden.

## **2. Een schets van onze gemeente**

### **2.1. Plaats, kenmerken en ontwikkelingen**

Bijna al onze gemeenteleden wonen verspreid over 8 kerndorpen, aflopende van meer naar minder leden: Loppersum, Zeerijp, Leermens,

Eenum, 't Zandt, Godlinze, Oosterwiltwerd en Zijldijk. Ongeveer 10% van onze leden wonen elders, verspreid over het land.

## 2.2. Sterke en zwakke kanten

Een sterke kant van onze gemeente is de betrokkenheid bij de erediensten. De samenkomsten op zondag zijn voor veel gemeenteleden het moment waarop hun betrokkenheid met de gemeente en elkaar tot uitdrukking komt.

Een andere sterke kant is de veelkleurigheid van onze gemeente. Er is veel mogelijk, we bieden altijd plaats aan verschillende vormen van geloven, vieren en leren.

Een zwakke kant van onze gemeente is de geringe betrokkenheid van gemeenteleden bij andere activiteiten dan de eredienst. Vooral in dorpen waar minder of zelfs geen kerkdiensten zijn – zoals Westermenden – is het risico dat we elkaar niet treffen en elkaar zo uit het oog verliezen.

Een andere zwakke kant van onze gemeente is dat het kerkenwerk op te weinig schouders rust. Een aantal gemeenteleden trekt al vele jaren aan een kar omdat er niemand lijkt te zijn die hen af wil lossen.

## 2.3. Kansen en bedreigingen

De grootste bedreiging van onze gemeente is dat we elkaar uit het oog verliezen. Wanneer je op zondag niet naar de kerk komt, is de kans groot dat je nooit iemand van de kerk spreekt.

Een andere bedreigen hebben we gemeen met veel andere kerkgenootschappen: doemdenken. Een eenzijdig focus op 'aantallen' gaat ten koste van de inhoud. De vreugde in de kerk wordt gesmoord door alleen oog te hebben voor getalsmatige successen. Het kan leiden tot een kerkklimaat waar pessimisme, kommer en kwel de allesoverheersende boventoon voert.

**Het voordeel van een dal is dat er twee pieken naast liggen.**

De vorming van een nieuwe gemeente biedt de kans op vernieuwing van elan. Gewoontes worden opnieuw bevestigd, afgestoft en met hernieuwd enthousiasme voorgezet of vervangen door nieuwe gewoontes.

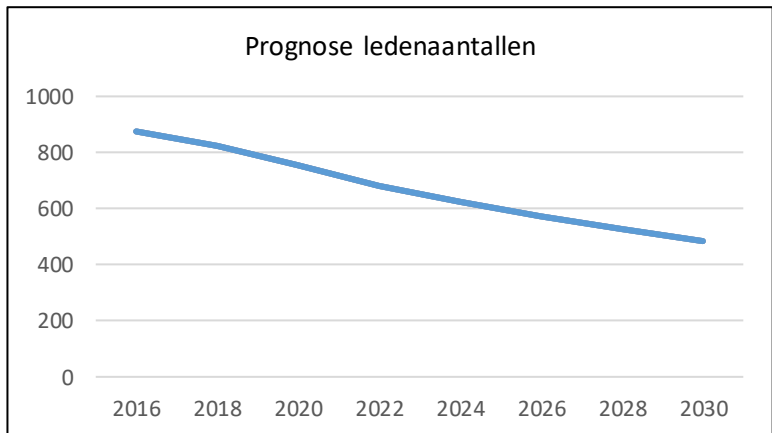
Wij grijpen nieuwe kansen aan en gaan dus niet bij de pakken neer gaan zitten! Wij willen actieve keuzes maken hoe wij gemeente willen zijn in deze tijd en in deze streek. Hoe? Door allereerst enthousiast in te zetten op onze sterke kanten, die te vergroten en te versterken.

## 2.4. Meerjarenprognose (aantal leden, financieel)

### 2.4.1. Ledenaantallen.

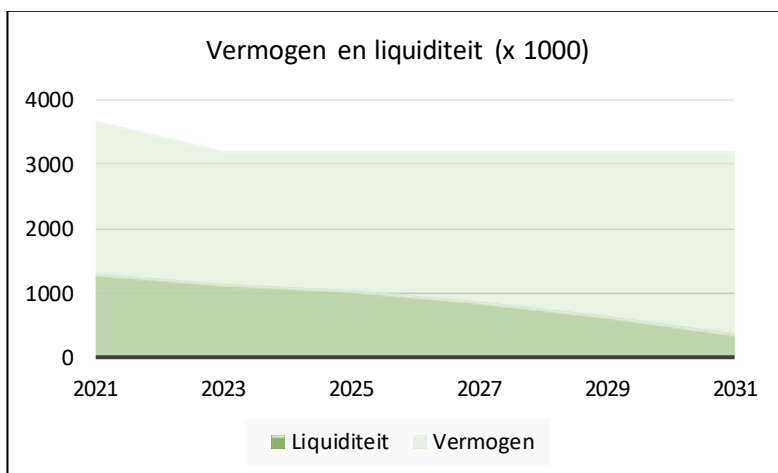
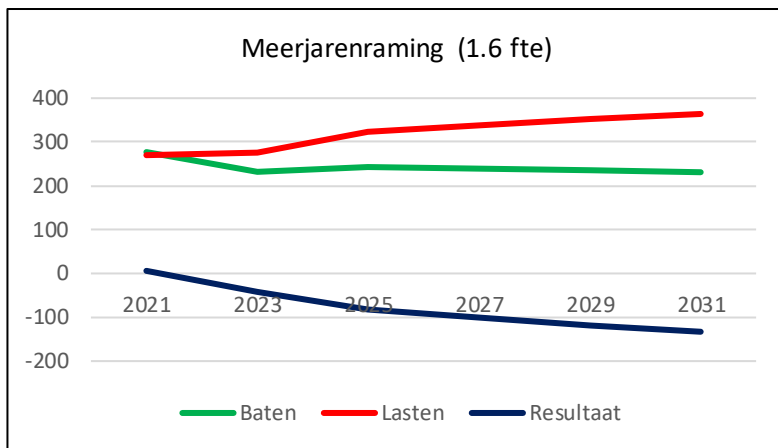
Medio 2013 telden de gezamenlijke gemeente ongeveer 1500 leden.

Medio 2023 telt de gezamenlijke gemeente ongeveer 800 leden. In 10 jaar is de protestantse gemeente wat ledenaantal betreft bijna gehalveerd. Menselijkerwijs mag ervan uit worden gegaan dat de afname van het aantal leden in de komende jaren zal toenemen.



## 2.4.2. Financiën

Ondanks de verwachte daling van het aantal leden rekent het college van kerkrentmeesters op de bereidheid, zoals ook in het verleden, dat leden jaarlijks een iets hogere vrijwillige bijdrage geven.



### 3. Visie op kerk-zijn

De kerk is geen doel op zich maar elke gemeenschap heeft de neiging in zich om af te glijden tot een in zichzelf gekeerde (besloten) club. Dit betekent dat wij als geloofsgemeenschap steeds opnieuw een open gemeenschap moeten worden.

Wij zijn een geloofsgemeenschap waar mensen in het licht van de woorden van God en in Gods Geest de zin van hun leven kunnen ontdekken. Wij willen daartoe op een aansprekende en eigentijdse wijze voor alle generaties de boodschap van het Evangelie in woord en daad gestalte geven in de wereld.

Wij zijn een pluriforme geloofsgemeenschap waar respect en waardering is voor elkaars geloofsovertuigingen. Wij vinden het belangrijk dat in onze gemeente mensen zich thuis voelen met alle variaties die deze gemeente rijk is. Wij beschouwen onze gemeente niet als eindpunt maar als een gemeente die mogelijkheden biedt om tot een vernieuwingsproces te komen op kerkelijk en theologisch gebied met aandacht voor verschillende culturen en diverse (geloofs)tradities.

#### 3.1. Visie van de gemeente en uitgangspunt

In deze paragraaf beschrijven wij het 'visitekaartje' van de gemeente: 'zo willen wij de komende vier jaar gemeente zijn!'.

De gemeentevergadering op 21 januari 2023 heeft geresulteerd in deze gemeentevisie:

### *Dienende gemeente aan de Bron*

Hiermee brengen wij twee onlosmakelijke kanten van onze gemeente tot uitdrukking.

Aan de ene kant: de Bron

Wij willen oog – tijd en aandacht – hebben voor de bevrijdende boodschap van God want dat is onze Bron.

Wij kiezen ervoor om elkaar eerst te ontmoeten. Om samen te luisteren naar de woorden van het Evangelie en om door deze ontmoetingen ons geloof te verdiepen. Oude vertrouwde vormen maar ook nieuwe vormen van geloven kunnen ons daarbij helpen. Er is ruimte voor ieders manier van geloofsbeleving. Van daaruit en in die volgorde komen wij geïnspireerd en dus enthousiast tot activiteiten.

Aan de andere kant: dienen

We willen een gemeente zijn met een naar buiten gerichte blik. Omdat wij niet een in zichzelf gekeerde, besloten gemeenschap willen zijn maar een gemeenschap die open staat en naar buiten treedt.

Daarbij kijken we over onze kerkmuren heen en zoeken wij bewust contact met ‘buiten de kerk’. Eerst lokaal en regionaal, zoals met de zorgcoöperatie en de voedselbank, maar ook breder in de wereld. Als dienende gemeente slaan wij de handen ineen met mensen en organisaties om noden te verlichten en mensen daadwerkelijk bij te staan.

Bestrijding van armoede en eenzaamheid zijn daarbij voor ons belangrijke thema’s.

Wij willen een dienende gemeente zijn en daarmee zeggen wij dat dit een opdracht is voor de hele gemeente.

### **3.2. Speerpunten voor beleid vanuit deze visie**

Het beleid voor 2024-2028 kan samengevat worden in de volgende speerpunten:

- A. Samengroeien naar één gemeente.**  
Zowel als geloofsgemeenschap als in organisatievorm.
- B. Ontmoeting.**  
Bijeenkomsten organiseren waar mensen elkaar kunnen ontmoeten rondom geloof en bezieling door naar elkaar te luisteren, met elkaar te praten, of door gezamenlijk ‘iets’ te doen.
- C. Communicatie.**



Goede communicatiemiddelen dragen bij aan de opbouw van de gemeente, verminderen misverstanden en bevorderen onderlinge betrokkenheid.

Website, kerkblad en nieuwsbrief worden vernieuwd en afgestemd op doelgroep en inhoud.

**D. Doen.**

De nood van onze medemensen verlichten en in onze naaste omgeving medemensen daadwerkelijk bijstaan (dienende gemeente).

**E. Pluriform vieren.**

Gemeenschappelijke diensten, op verschillende tijden, op verschillende manieren, voor verschillende leeftijden en op verschillende plekken.

**F. Jongeren.**

Eigentijdse bijeenkomsten en gezellige activiteiten organiseren waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten en waar onderwerpen over geloof en zingeving aan de orde kunnen komen.

**G. Gebouwen en inrichting.**

De komende jaren wordt zorg en beleid gevraagd rondom het beschikbaar zijn en onderhouden van ruimten voor ontmoeting en voor bijstand van mensen in nood. Gevraagd zal worden om al dan niet gedurfde keuzes te maken.

**H. Vermogen.**

Is het nog wel voldoende is om slechts het vermogen van de gemeente in stand te houden en met de opbrengsten goede dingen te doen? <sup>1</sup> De vraag is hoe ons vermogen ingezet kan worden om een vitale toekomstgerichte dienende gemeente aan de Bron te zijn.

#### **4. Kerkenraad, colleges en commissies: werkplannen**

De kerkenraad, colleges en commissies worden uitgedaagd om elk een eigen werkplan te maken voor de komende vier jaar:

- op basis van de beschreven visie en aandachtspunten,

---

<sup>1</sup> Rapport 'Werkzaam vermogen', [https://protestantsekerk.nl/download10256/Rapport%20'werkzaam%20vermogen%20\(LWK%2020-03\).pdf](https://protestantsekerk.nl/download10256/Rapport%20'werkzaam%20vermogen%20(LWK%2020-03).pdf)

- voor deze gemeente, hier en nu.

De hamvraag luidt:

*Wij zijn een dienende gemeente aan de Bron.*

*Daarom gaan wij de komende vier jaar werk maken van...*

<b>Wat</b>	Wat, welke activiteiten gaan we doen?
<b>Wie</b>	Voor welke mensen of welke groep gaan we iets gaan doen?
<b>Waar</b>	Waar? Een kerkgebouw? Café? Theater?
<b>Wanneer</b>	Voor welke datum gaan we iets doen?
<b>Waarom</b>	Past wat we willen bij onze gemeentevisie en prioriteiten?
<b>Hoe</b>	Hoe pakken we wat we willen aan: plan van aanpak.
<b>Hoeveel</b>	Wat hebben we nodig aan menskracht (wie) en (financiële) middelen.

Welke colleges en commissie zijn er in onze gemeente?

#### 4.1. Kerkenraad

De kerkenraad geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente.

Daarvoor dient de kerkenraad zich telkens opnieuw, herhaaldelijk te bezinning op de roeping van de plaatselijke gemeente: 'Waarom zijn wij, als *dienende gemeente aan de Bron*, op aarde?'

#### 4.2. Commissie bezinning en ontmoeting

Als *dienende gemeente aan de Bron* willen wij voortdurend met leren bezig zijn: meer ervaring opdoen, kennis verdiepen, oude en nieuwe bronnen aanboren en opnemen, wijsheid tot z'n recht laten komen.

#### 4.3. Commissie communicatie

Als *dienende gemeente aan de Bron* zijn wij ons bewust van het belang van goede communicatie. Zonder goede, effectieve en aansprekende communicatiekanalen wordt het organiseren van bijeenkomsten waar mensen elkaar ontmoeten moeilijk. Willen mensen in nood ons kunnen vinden dan is bekendheid noodzakelijk en daarvoor is goede communicatie onmisbaar.

#### 4.4. College van diakenen

Als *dienende gemeente aan de Bron* zoeken wij naar mogelijkheden waar wij de nood van medemensen kunnen verlichten. De grenzen van het diaconaat worden niet bepaald door lands- of geloofsgrenzen. De enige grenzen die er zijn, zijn onze beperkte mogelijkheden.

#### **4.5. Commissie liturgie en diensten**

Als *dienende gemeente aan de Bron* komen wij samen in de eredienst. Met de eredienst vieren wij Gods en onze onderlinge verbondenheid met muziek en gezang, met gebeden en andere woorden, in de tekenen van doop en avondmaal.

We laten ons niet leiden door dorpsvoorkeuren maar door het besef dat wij samen gemeente van Christus zijn.

#### **4.6. Commissie jeugdwerk**

Als *dienende gemeente aan de Bron* willen wij inzetten voor ontmoetingen met en tussen jongeren rondom geloof en zingeving. Onze gemeente denkt inclusief. Dat wil zeggen dat iedereen even belangrijk is, ook ongeacht de leeftijd.

#### **4.7. Commissie oecumene en samenwerking**

Als *dienende gemeente aan de Bron* stellen wij ons open voor ontmoetingen met medemensen die anders geloven en andere tradities hooghouden.

#### **4.8. Commissie pastoraat**

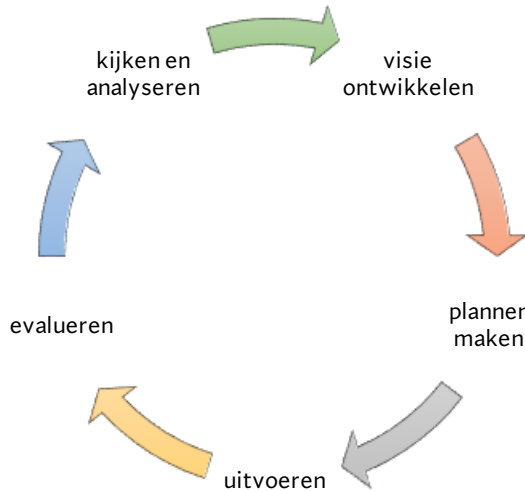
Als *dienende gemeente aan de Bron* willen wij een zorgzame gemeenschap zijn waar wij omzien naar elkaar. In het pastoraat staat de ontmoeting centraal. 'Aanwezig zijn' is dikwijls genoeg. Maar soms ook luisterend en pratend zoeken en delen wij met elkaar wat wij geloven en wat ons bezielt.

#### **4.9. College van kerkrentmeesters**

Het college van kerkrentmeesters scheidt en onderhoudt de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente als *dienende gemeente aan de Bron*.

## 5. Evaluatie, bijstellen van het beleidsplan

Het maken van een beleidsplan is geen eenmalig incident. Beleid is een cyclisch proces dat kan worden weergegeven in vijf fasen (afbeelding).



De praktijk kan leiden tot het bijstellen van visie en plannen. Een goed beleid vraagt om een voortdurende wisselwerking tussen visie en praktijk. Een goed beleid vraagt ook om het durven maken van keuzes.

Jaarlijks worden alle colleges en werkgroepen uitgenodigd door de kerkenraad om te vertellen hoe het kerkenwerk, de uitvoering van werkplannen verloopt. Dit gesprek kan aanleiding geven om het werkplan aan te passen.

## **Bijlage: Oogst gemeenteavond 9 november 2023**

### **1. DIENEN**

#### ***Op de sinaasappels:***

- Omzien naar elkaar
- zorgcoöperatie
- noden inventariseren
- eenzaamheid
- armoedebestrijding
- dorpsactiviteiten
- spreken over diaconaat
- meer naar buiten treden
- elkaar ontmoeten

#### ***Uit de notities:***

- Omzien naar elkaar in de breedste zin (gemeente / wereld / medemens).
- Jezelf niet op de eerste plaats zetten.
- Kerkgebouw open.
- Samenwerken met zorg coöperatie.
- Verantwoordelijkheid nemen voor je maatschappelijke rol, geïnspireerd door de bron, samen met andere groepen heeft de voorkeur. Wereldwinkel, voedselbank, schuldhulpmaatje, opvang asielzoekers.
- Verbinding zoeken.
- Niet oordelen.
- Armoedebestrijding. Steun je medemens, wereldwijd, schuldhulpmaatje, voedselbank, kledinginzameling.
- Zoek elkaar op. Koffie drinken in de kerk en bij elkaar.
- Kijk wat mensen nodig hebben.
- Zoek samenwerking met bestaande organisaties.

### **2. BRON**

#### ***Op de sinaasappels:***

- Voorbereiden en nabespreken kerkdiensten
- elkaar leren kennen
- niet opdringen
- de Bijbel
- inspiratie
- veelkleurigheid
- gesprek
- vertrouwen in elkaar
- variatie in diensten

- persoonlijk
- meer gezamenlijk
- liturgie uitwerken
- leerhuizen
- klooster
- kinderen

***Uit de notities:***

- De bron delen zonder het op te dingen.
- Inspiratie door Gods woord.
- Bijbel is leidraad.
- Evangelie
- Gemeenschap
- Ontmoeten
- Cursus met elkaar organiseren .
- Toerusting
- Ontmoeting, elkaar leren kennen en begrijpen. Wat is belangrijk voor de ander.
- Een tijdelijk predikant voor de eerste jaren.
- Bijbelstudie
- Afspraken die eerder zijn gemaakt worden de eerste paar jaar gerespecteerd, dat vergroot het vertrouwen.
- Pluriformiteit vieren, verschillende diensten, op verschillende tijden, verschillende plekken en verschillende manieren.
- Bij mensen van 0 tot 25 langsgaan voor een gesprek waar zij iets aan hebben.
- Goede samenwerking tussen mensen en commissie. Komen tot 1 gemeente "onze kerk". Geïnteresseerd zijn in elkaar.
- Open in gesprek over persoonlijk geloof. Respectvol luisteren.
- Door de bron word je gevoed.
- Rekening houden met veelkleurigheid. Diensten met verschillende kleuren. Twee predikanten.
- Veelkleurigheid
- Generatiedienst
- Variatie in diensten